

Администрация города Оренбурга
Управление по культуре и искусству
Муниципальное бюджетное учреждение
«Музей истории Оренбурга»
(МБУ МИО)

П Р И К А З

07.10.2022

№ 143

[О внесении изменений в Положение об антикоррупционной политике]

В целях приведения Положения об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» в соответствие с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга», утвержденное Приказом Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» от 16.09.2019 № 120 (далее – Положение об антикоррупционной политике):
2. Пункт 2.7 Положения об антикоррупционной политике изложить в новой редакции:
«2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).»
3. Пункт 2.8 Положения об антикоррупционной политике изложить в новой редакции:
«2.8. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 2.7 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 2.7 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его издания.

Директор



Е.С. Мишина

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

Муниципального бюджетного учреждения

«Музей истории Оренбурга»

№ 120 от «16» сентября » 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения
«Музей истории Оренбурга»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» (далее – Положение, Музей) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г. (в ред. от 08.04.2014).
- 1.2. Антикоррупционная политика Музея представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Музея.
- 1.3. Основными целями антикоррупционной политики Музея являются:
- предупреждение коррупции в Музее;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников Музея.
- 1.4. Основными задачами антикоррупционной политики Музея являются:
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
 - установление обязанности работников Музея знать и соблюдать требования настоящего Положения, основных норм законодательства о противодействии коррупции;
 - обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики.

2. Термины и определения.

- 2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, Музея, иных организаций и физических лиц в пределах их полномочий, в том числе:
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.3. Предупреждение коррупции – деятельность Музея, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

- 2.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Музей вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 2.5. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.
- 2.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
- 2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Музея, иных организаций, граждан, общества или государства, способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.
- 2.8. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Антикоррупционная политика Музея основывается на следующих ключевых принципах.

- 3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.
Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам, федеральным законам, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, и иным нормативным правовым актам.
- 3.2. Принцип личного примера руководства, состоящий в ключевой роли руководства Музея в формировании нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.3. Принцип вовлеченности работников состоит в информированности работников Музея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Данный принцип заключается в разработке и выполнении мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников в коррупционную деятельность с учетом существующих в деятельности Музея коррупционных рисков.

- 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур, - это применение в Музее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.
- 3.7. Принцип открытости состоит в информированности контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Музее антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- 3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга это регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 4.1. Лицами, попадающими под действие антикоррупционной политики, являются работники Музея вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой трудовой функции. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, выполняющих работы или предоставляющих услуги для Музея на основе гражданско-правовых договоров.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

- 5.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики Музея являются лицо (лица), назначаемые приказом директора Музея.
- 5.2. Лицо (лица), ответственные за реализацию антикоррупционной политики, обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Музея, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.
- 5.3. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников Музея к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или контрагентами Музея, а также для предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в Музее может создаваться Комиссия по противодействию коррупции.
- 5.4. Обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики Музея:
- разработка проектов локальных нормативных актов Музея, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений в Музее;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и организация рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или контрагентами Музея;
 - организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Музея по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6. Обязанности работников Музея по предупреждению и противодействию коррупции.

6.1. Работники Музея обязаны выполнять следующие обязанности по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать руководителя Музея или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Музея о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя Музея или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Музея о ставшей известной информации о совершении коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Музея или иными лицами;

- сообщить руководителю Музея или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики Музея о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Для руководителей Музея, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, могут устанавливаться специальные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции.

6.3. Все работники Музея, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение требований антикоррупционной политики Музея.

6.4. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции.

7.1. Мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции проводятся в Музее соответствии с утвержденным ежегодно Планом.

7.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции в Музее проводятся следующие мероприятия:

направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и утверждение положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников Музея
	Разработка и утверждение положения о конфликте интересов

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

8. Ответственность за совершение коррупционных нарушений..

8.1. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», за совершение коррупционных правонарушений виновные лица несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.