

Администрация города Оренбурга
Управление по культуре и искусству
Муниципальное бюджетное учреждение
«Музей истории Оренбурга»
(МБУ МИО)

П Р И К А З

06.04.2023

№ 52/2

[«Об утверждении карты коррупционных рисков»]

В целях исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном учреждении «Музей истории Оренбурга», утвержденным Приказом от 05.04.2023 № 52/1,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить карту коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном учреждении «Музей истории Оренбурга» согласно Приложению.

Приложение: Карта коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном учреждении «Музей истории Оренбурга» на 2 листах.

Директор



Е. С. Мишина

Карта коррупционных рисков
в Муниципальном бюджетном учреждении «Музей истории Оренбурга» (Музей)

№ п/п	Полномочия, Реализация которых связана с коррупционно-опасными рисками	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1.	Принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам: а) формирования системы оплаты труда работников Музея; б) иным вопросам в установленной сфере деятельности	Директор (или лицо, исполняющее обязанности директора); Заместители директора, юрисконсульт	Оказание влияния на принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным работникам	высокая	Привлечение к разработке локальных нормативных правовых актов представителей работников, создание рабочей группы
2	Осуществление функций получателя субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы РФ, на выполнение муниципального задания и на иные цели	Директор (или лицо, исполняющее обязанности директора)	Нецелевое и (или) неэффективное использование бюджетных средств и от средств от приносящей доход деятельности	высокая	Размещение на сайте Музея, на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru) информации о муниципальном задании, отчета о выполнении муниципального задания, плана финансово-хозяйственной деятельности
3	Размещение заказов и заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Музея	Директор (или лицо, исполняющее обязанности директора), заместитель директора по основной деятельности, заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности, специалист по закупкам, юрисконсульт	Осуществление закупки, в которой нет необходимости; Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ и услуг; Преднамеренное установление условий контракта, подходящих под возможности конкретного поставщика; Непроведение (неполное проведение) мониторинга цен на товары, работы, услуги	высокая	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок; Информационная открытость при осуществлении закупок; Коллегиальность при принятии решения о выборе поставщика; Ознакомление с локальными нормативными актами по вопросам профилактики коррупции

1	2	3	4	5	6
		заведующий хозяйством	Предоставление заведомо ложных сведений после проведения мониторинга цен		
4	Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей Умышленное досрочное списание материальных ценностей	высокая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей; ознакомление с локальными нормативными актами по вопросам профилактики коррупции
5	Обеспечение сохранности фондов Музея	Главный хранитель	Соккрытие фактов наличие (отсутствия) музейных предметов (документов) из фондов Музея	средняя	ознакомление с локальными нормативными актами по вопросам профилактики коррупции
6	Принятие решение о приеме на работу	Директор (или лицо, исполняющее обязанности директора)	Принятие решение о приеме на работу в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям; Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу с участием заместителя директора, руководителя подразделения, в котором имеется вакантная должность
8	Проведение аттестации сотрудников Музея, подготовка документов для поощрения сотрудников, присвоения наград и званий	Директор (или лицо, исполняющее обязанности директора); Специалист по кадрам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональной компетенции	средняя	Коллегиальность при принятии решений, недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решений
7	Представление интересов музея в судебных или иных органах власти	Директор (или лицо, исполняющее обязанности директора); юриисконсульт; иные сотрудники по доверенности	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Музея с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц	низкая	ознакомление с локальными нормативными актами по вопросам профилактики коррупции