

Администрация города Оренбурга  
Управление по культуре и искусству  
Муниципальное бюджетное учреждение  
«Музей истории Оренбурга»  
(МБУ МИО)

П Р И К А З

«24» декабря 20 17 г.

№ 2/13

[ Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников  
Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» ]

В целях внедрения стандартов поведения при выполнении трудовых обязанностей работниками Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие со дня издания настоящего Приказа Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» согласно Приложению № 1 .
2. Специалисту по кадрам Е.В. Боркун ознакомить с Кодексом этики и служебного поведения под роспись всех работников Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга».

Приложение: Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» на 4 л.

Директор



Е.С. Мишина

Кодекс этики и служебного поведения  
работников Муниципального бюджетного учреждения  
«Музей истории Оренбурга»

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» (далее – Кодекс) определяет нравственные основы профессиональной деятельности сотрудников муниципального бюджетного учреждения «Музей истории Оренбурга» (далее – Музей).

Целью Кодекса является установление этических норм, правил, процедур и рекомендаций для самостоятельного выбора работниками верной линии поведения, способствующей достойному осуществлению ими своей профессиональной деятельности.

Кодекс разработан в соответствии с Этическим кодексом Международного Совета Музеев (ICOM) для музеев, принятым на 21 Генеральной Ассамблее ICOM 8 октября 2004 года в Сеуле (Корея).

Действие настоящего Кодекса распространяется на всю профессиональную деятельность работника независимо от занимаемой должности, профессии, вида деятельности в Музее, осуществляемую в любых формах.

Принимая Кодекс этики, работник самостоятельно и добровольно принимает на себя обязательство руководствоваться в своей профессиональной деятельности принципами и правилами, изложенными в настоящем Кодексе.

Сотрудники Музея руководствуются следующими убеждениями:

- Музей является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим образовательную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;
- распространение знаний и информации представляет собой важное условие общественного развития, модернизации и процветания России, способствует социальной стабильности и справедливости;
- мировоззренческой основой музейной деятельности является гуманизм;
- музейная деятельность представляет собой вид культурной деятельности. Она по своей природе имеет междисциплинарный характер и сочетает в себе одновременно признаки научного, творческого и практического труда;
- общественный характер музейной профессии основывается на чувстве социальной ответственности;
- соблюдение профессиональной этики является необходимым условием становления профессиональной музейной деятельности.

Сотрудник Музея в отношениях с обществом:

- руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами, или предпочтениями политических или религиозных организаций;

- противостоит цензуре, экономическим, политическим или иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию музеев и повышению их социальной значимости.

#### Сотрудник Музея в отношениях с пользователем:

- уважительно и доброжелательно относится ко всем пользователям, реальным и потенциальным;
- обеспечивает высокое качество музейных услуг и высокий уровень культуры общения;
- обеспечивает права пользователя на получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивает права пользователя на доступ к культурным ценностям и инициирует участие пользователя в культурной жизни общества;
- обеспечивает равенство прав пользователей на музейное обслуживание независимо от национальности, должностного или имущественного положения, состояния физического здоровья;
- способствует социализации личности, формированию гражданского сознания;
- обеспечивает обоснованность, точность и корректность с научной точки зрения любой исходящей от него информации.

#### Сотрудник Музея в отношениях с коллегами:

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствует профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации;
- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегая к нечестным приемам соперничества;
- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

#### Сотрудник музея по отношению к своей профессии:

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию;
- прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии;
- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- в процессе осуществления профессиональной деятельности не допускает получения материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, поставщиков услуг (работ);

- воздерживается от любых публичных высказываний или действий, которые могут нанести ущерб репутации или вызвать сомнение в добросовестности Музея или его сотрудников, учредителей, дарителей, партнеров;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу музейной профессии.

Заключительные положения.

Содержащиеся в Кодексе правила и нормы этики работников Музея носят характер общих принципов.

Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, профессиональной ответственности и признаком профессионализма работников.